

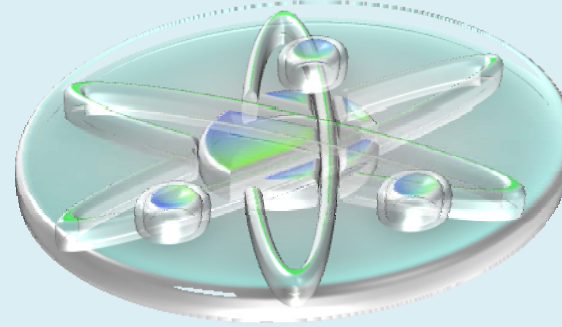
مجموعة المناخ والبيئة والمياه

الجمعية الجغرافية السعودية

الجمعية الجغرافية السعودية

الجمعية الجغرافية السعودية

الجمعية الجغرافية السعودية

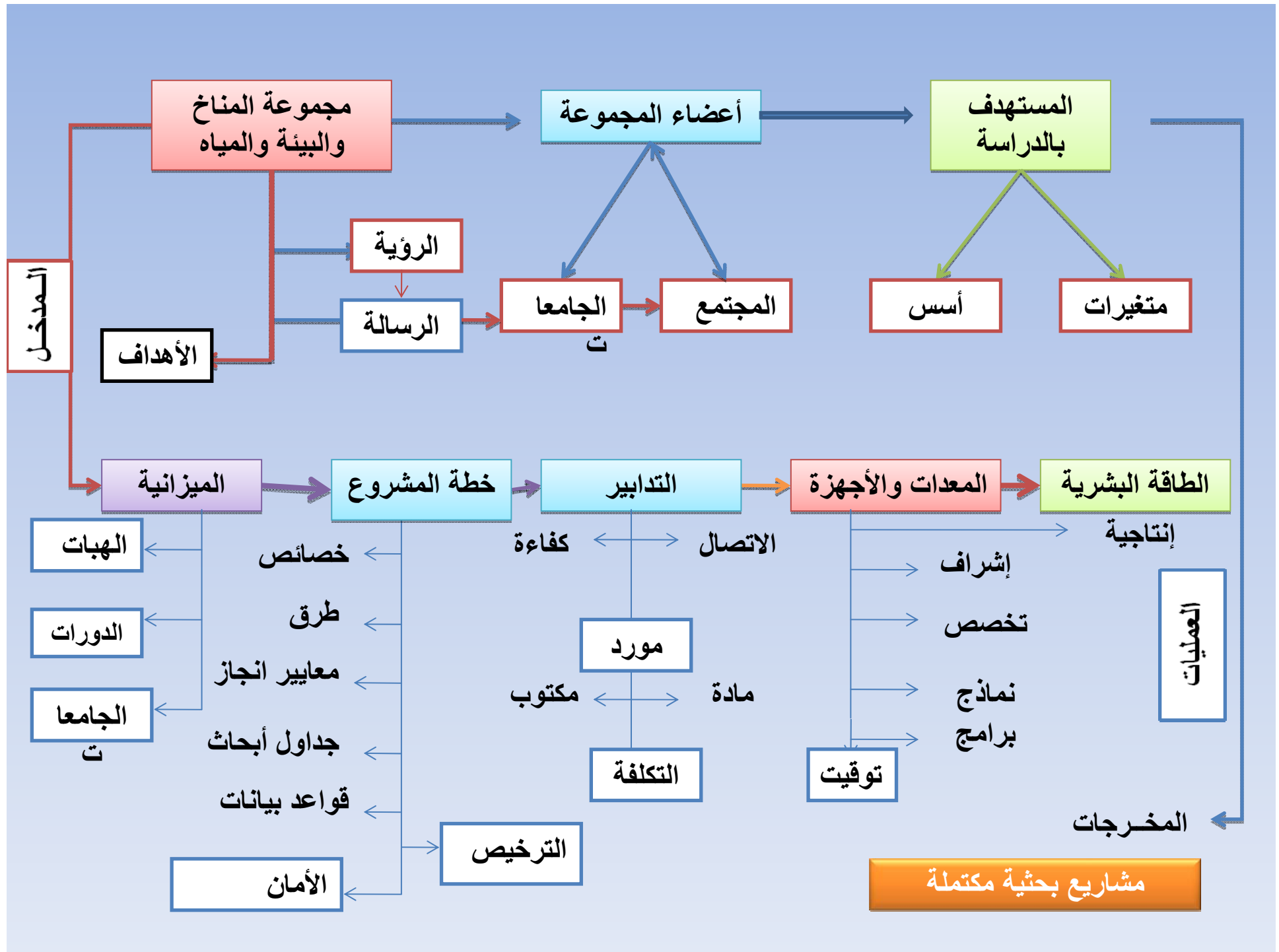


الجمعية الجغرافية السعودية

الجمعية الجغرافية السعودية

الجمعية الجغرافية السعودية

الجمعية الجغرافية السعودية





الرؤية

صدارة وعمق وأصالة في دراسات المناخ
والبيئية والمياه

مجموعة المناخ
والبيئة والمياه

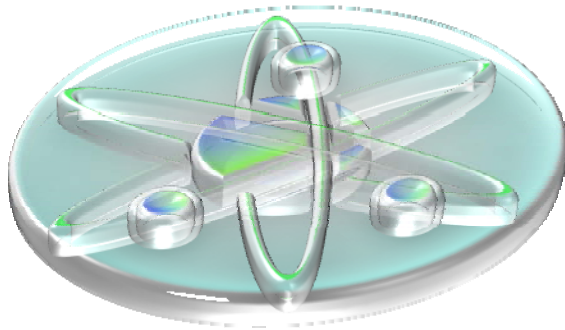
الرؤية

الرسالة

مجموعة المناخ
والبيئة والمياه

الرسالة

- دراسات مستمرة تناقش قضايا المناخ والبيئة والمياه ذات صبغة عالمية وعمق محلي وحلول قابلة للتطبيق



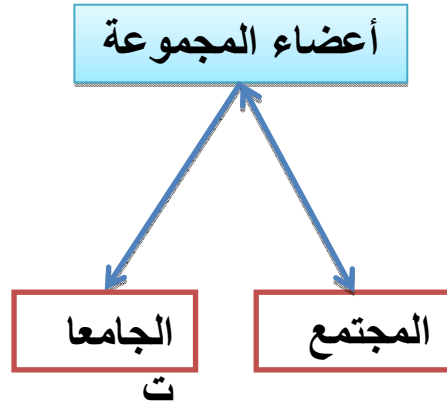
الأهداف العامة

- متابعة كل جديد في مجال التخصصات المناخية والبيئية ومصادر المياه والمشاكل والسياسات ، والمناهج النظرية والمقارنات العالمية .
 - تعميق الاتصال والتعاون بين أعضاء المجموعة المتخصصة وكذلك المتخصصين خارج المجموعة .
- مراقبة التغيرات في المعلومات والمناهج والبرامج على المستويين المحلي والدولي

مجموعة المناخ
والبيئة والمياه

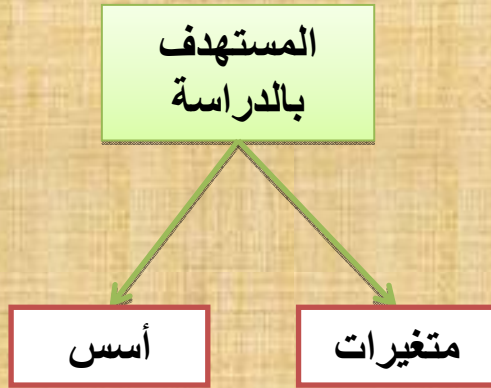
الأهداف

أعضاء المجموعة



- أعضاء هيئة التدريس في الجامعات السعودية .
- أعضاء هيئة التدريس خارج المملكة العربية السعودية .
- المؤسسات والهيئات الحكومية ذات الصلة .
- طلبة الدراسات العليا بالجامعات .
- الكراسي العلمية .

الموضوعات المستهدفة بالدراسة في الخطة التكتيكية لمجموعة المناخ والبيئة والمياه



- التغيرات العالمية .
- التغذية الراجعة للتنمية المستدامة .
- مسار المطر العالمي والمحلي .
- العواصف الترابية .
- المناخ التكنولوجي في المدن الصناعية .
- النماذج البيئية ومدى محاكاتها للواقع
- وإمكانية الاعتماد على نتائجها في اتخاذ القرار

الهيكل التنظيمي للمجموعة التخصصية لدراسات المناخ والبيئة والمياه

رئيس الجمعية الجغرافية
السعودية

رئيس المجموعة التخصصية
لدراسات المناخ والبيئة والمياه

مدير مكتب

سكرتير

الأعضاء من هيئة
التدريس خارج
المملكة العربية
السعودية

الأعضاء من
المؤسسات والهيئات
الحكومية

أعضاء الفريق

المتطوعين

الأعضاء من هيئة
التدريس بالجامعات
السعودية

الأعضاء من طلبة
أقسام الجغرافيا
بالجامعات

مميزات الهيكل التنظيمي للمجموعة :-

يمتاز الهيكل بالتكامل والتناسق والتوافق مبتعدين عن التعقيد والرسمية والمركزية لذا اخترنا نمط الهيكل التنظيمي العضوي organic model الذي يمتاز بالتكيف والمرونة والاستجابة السريعة للتغيرات واستخدام الموارد ورضا العاملين وتفاعل مع البيئة حيث أن أهم خصائص هذا النموذج (العضوي)

١- ينظر إلى أهداف المنظمة على أنها غاية وان الأهداف الوظيفية وسائل لتحقيقها .

٢.التنسيق الأفقي في الهيكل العضوي هام مثله مثل التنسيق الراسي ، بل و أكثر منه.

٢.تشارك مختلف الوحدات و المستويات في وضع استراتيجيات المنظمة.

٤.هيكل السلطات غامض .

و يصف (Robbins , ١٩٩١) النموذج علي انه يمتاز بالآتي :

١.البساطة النسبية ، حيث يؤكد النموذج علي إثراء العمل و توسيع نطاقه بدلاً من التخصص الشديد أو المتطرف.

٢.درجة متدنية من الرسمية و يؤكد علي عدم الرسمية العالية.

• ٣.بالنسبة للمركزية ، فقد أولى هذا النموذج عناية زائدة لموضوع تفويض السلطة للمستويات الأدنى ، و زيادة عمق العمل و بالتالي توفير مزيد من اللامركزية ، و كذلك الاستفادة من الموارد البشرية .